



LMP Leader
Management Programme

Esimiesten valmennusohjelma alkaa 25.9.2018

Esimiehen toiminnalla on iso merkitys organisaation menestymiseen ja tulokseen. Esimieheltä vaaditaan osaamista, taitoja ja asennetta tuloksellisen liiketoiminnan varmistamiseksi. Esimiestyön merkitys korostuu entisestään organisaatioiden toimintaympäristön muututtua yhä moninaisemmaksi ja nopeammaksi.

POHTOn esimiesten valmennusohjelma tarjoaa uusille esimiehille erinomaisen tilaisuuden tarkastella omaa esimiesroolia, johtajuutta ja esimiestyötä, mahdollisuuden tutustua eri alojen käytäntöihin ja jakaa kokemuksia muiden esimieskollegojen kanssa.

Tavoitteena

- Syventää esimiesten ymmärrystä esimiesroolin vaatimuksista ja työtehtävistä
- Kehittää ja vahvistaa esimiestaitoja ja osallistavaa johtamisotetta
- Antaa työkaluja ja menetelmiä strategiseen esimiestyöhön, oman vastualueen johtamiseen ja kehittämiseen
- Kehittää omaa vaikuttamistyyliä, itsetuntemusta ja kykyä johtaa itseään
- Oman johtajuuden arviointi ja kehittäminen

Kenelle

Uudet esimiehet ja lähitulevaisuudessa esimiestehtävissä aloittavat henkilöt, jotka haluavat kehittyä esimiehinä ja vahvistaa omaa esimiesosaamistaan.

Tervetuloa mukaan!

Esimiesten valmennusohjelma LMP

Valmennus pohjautuu asiantuntijoiden vuorovaikutteisiin alustuksiin, käytännönläheisiin harjoituksiin, keskusteluihin, tehtäviin ja POHTOn liiketoimintasimulaatioon. Ohjelma käynnistyy MBTI®-arvioinnilla, joka auttaa tunnistamaan omat vahvuudet ja kehityskohteet sekä tarjoaa uusia näkemyksiä ryhmän johtamiseen. Ohjelman aikana laaditaan myös oman johtajuuden kehittämissuunnitelma.

Esimiehen rooli ja tehtävät

25.9.2018

09.00 - **Valmennusohjelman avaus**

09.30 *Minna Jurvelin*

09.30 - **Esimiehen rooli ja tehtävät**

Sari Ilo ja Minna Jurvelin

- 16.00
- Esimiehen tehtävät ja vastuut
 - Organisaation asettamat odotukset - työnantaja, työntekijät, sidosryhmät
 - Hyvä esimies tänä päivänä?
 - Toimenpiteet esimiesaseman haltuunottamiseksi
 - MBTI®, oman tyypin tarkastelu
 - Itsensä johtaminen

Sitoutumisen ja suorituksen johtaminen - valmentava esimies

30.10.2018

Sari Ilo ja Minna Jurvelin

- 09.00 - - Valmentavan esimistyön perustaidot
- 16.00 - - GROW-malli ja sen soveltaminen
- Erialaisten ihmisten johtaminen
 - Motivaatio ja siihen vaikuttaminen
 - Arvostus ja luottamus
 - Ihmisten johtaminen muutoksessa

Esimies ja viestintä

14.11.2018

Terhi Vesterinen

- 09.00 - - Esimiesviestinnän tavoitteet ja kohderyhmät
- 16.00 - - Esimies viestijänä ja vaikuttajana
- Sujuvan päivittäisviestinnän rakentaminen
 - Asioiden käsittely henkilöstöä osallistaen
 - Palautteen antaminen ja vastaanottaminen
 - Alisuoriutumiseen puuttuminen
 - Jämäkkä toimiminen ristiriitatilanteissa
 - Oman viestintätyylin arviointi ja viestintäsuunnitelman rakentaminen

Esimiehen juridinen osaaminen - työlainsäädäntö haltuun

4.12.2018

Kaija Pulkkinen

- 09.00- - Työmarkkinajärjestelmä
- 16.00 - Yleiset periaatteet työsopimuksen solmimisesta ja muuttamisesta
- Työnantajan ja työntekijän vastuut, velvollisuudet ja oikeudet
 - Poissaolot
 - Vuosilomat
 - Työaikaan liittyviä kysymyksiä
 - Yksityisyyden suoja
 - Varoitus, irtisanominen ja työsuhteen purkaminen
 - Työsuhteen päättäminen kollektiiviperusteella

Toiminnalla tuloksiin - esimiehen taloustaidot

29.-30.1.2019

Pekka Peltomäki

- 09.00- - Toiminnan suunnittelu ja operatiivinen toiminta
- 16.00 - Taloudelliset tunnusluvut
- Tulokset ja niiden analysointi, jatkuva kehittäminen
 - Omien toimenpiteiden merkitys yrityksen tuottavuuteen ja kannattavuuteen

Valmennus toteutetaan POHTOn liiketoimintasimulaationa. Simulaatiossa osallistujat laativat yritykselle toimintasuunnitelmat, pyörittävät yhdessä yritystä kolmen liiketoimintavuoden ajan ja vastaavat käytännön tasolla myös yrityksen eri toiminnoista. Toimintavuosien välillä osallistujat analysoivat toimintaa ja talousluvut. Tavoitteena tekemällä ja kokemalla sekä yhdessä oppimisen kautta syventyä strategiseen esimiestyöhön, ymmärtää asiakaslähtöisen toiminnan tuloksellisuus, miten organisaatio toimii kokonaisuutena ja yhteistyössä.

Pidätämme oikeuden ohjelmamuutoksiin.

Valmennuksesta vastaa vahva eri toimialojen ammattilaisista koostuva valmentajatiimi



Minna Jurvelin, POHTO Oy

Minna Jurvelin toimii valmennuksen johtajana. Hänellä on vahva kokemus osaamisen kehittämisestä ja on erikoistunut henkilöstöjohtamiseen, asiantuntijaorganisaatioiden johtamiseen ja esimiestyön kehittämiseen. Hän on toiminut 20 v. koulutuslalla kehittämis- ja asiantuntijatehtävissä ja myös esimiehenä.



Sari Ilo, Iloco Oy

Sari Ilo on toiminut erilaisten organisaatioiden kehittäjänä reilut 15 vuotta. Hän on koulutukseltaan psykologi, kasvatustieteen maisteri ja psykoterapeutti. Hänellä on myös arvostettu professional certified coach -pätevyys (PCC).



Terhi Vesterinen, SolPoint Oy

Terhi on kokenut organisaatioiden kehittäjä, yrittäjä, Business Coach, joka innostuu yksilöiden, organisaatioiden ja liiketoiminnan kehittämisestä. Terhi omaa pitkän kokemuksen johtamis-, esimies-, ja kehittämistyöstä erilaisissa organisaatioissa ja toimialoilla sekä vuosien kokemuksen johtoryhmätyöskentelystä.



Kaija Pulkkinen, Ernst & Young Oy

Kaija Pulkkisella on laaja-alainen kokemus työoikeudesta. Hänen asiantuntemuksensa kattaa kaikki työsuhteisiin liittyvät asiat. Hänellä on pitkä kokemus erityisesti esimiesryhmien kouluttamisesta.



Pekka Peltomäki, POHTO Oy

Pekalla on vahva kokemus projektihallinnasta ja prosessien kehittämisestä. Opetuksessa kantavana ajatuksena on "learning by doing", joten simulaatiot käytännönläheisinä oppimisen työkaluina ovat Pekan erityisessä suosiossa.

KOULUTUSPAIKKA

POHTO OY
Vellamontie 12, OULU

HINTA

Valmennusohjelman hinta 2 450 € + alv.
Valmennusohjelman hinta sisältää MBTI®:n, valmennuksen sekä sähköisen materiaalin. Hinta ei sisällä matka-, majoitus- ja ruokailukustannuksia. Valmennusohjelma laskutetaan vahvistuksen yhteydessä.

PERUUTUSEHDOT

Mikäli peruutus tapahtuu viimeistään viikkoa ennen kurssiainaa palautetaan hinnasta 50 %. Tämän jälkeentehtävistä peruutuksista ei maksua palauteta. Paikan voi tarvittaessa luovuttaa toiselle henkilölle.

ILMOITTAUTUMINEN

4.9.2018 mennessä asiakaspalvelu@pohto.fi ,
www.pohto.fi tai puh. 010 8434 600.

YÖPYMINEN POHTOSSA

Majoituksen voi varata POHTOn Kortteeri-hotellista nettisivuillamme ilmoittautumisen yhteydessä tai sähköpostilla luotsi@pohto.fi. Yhteystiedot: Kortteeri-hotelli, Vellamontie 12, 90510 Oulu.

Hinnat

1 hh 84,50€/hlö/vrk, sis. aamiaisen ja alv:n.
2 hh 98€/hlö/vrk, sis. aamiaisen ja alv:n.

Majoitusvarauksen muutoksista tai peruutuksista tulee ilmoittaa Kortteeri-hotelliin viimeistään vuorokausi ennen saapumista klo 16.00 mennessä, puh. 010 8434 500 tai s-posti luotsi@pohto.fi. Peruuttamatta jätetyistä varauksista veloitamme yhden vuorokauden 1hh huonehinnan.

Vastaanotto avoainna ma.to klo 7.30-17.00 ja pe klo 7.30-16.30.

LISÄTIEDOT

Yhteyspäällikkö Irja Kellokoski

irja.kellokoski@pohto.fi
puh. 050 5709 702

Yhteyspäällikkö Pekka Pennanen

pekka.pennanen@pohto.fi
puh. 050 5438 631

Kehittämispäällikkö Minna Jurvelin

minna.jurvelin@pohto.fi
puh. 050 5701 618



www.pohto.fi



 **POHTO**
Oikeaa osaamista