



Esimiehenä muutoksessa – vuorovaikutus uudistumisen mahdollistajana

16.10.2018, Oulu

Organisaation kasvu ja kehittyminen on kiinni sen uudistumiskyvystä ja yrityskulttuurista. Nopeassa maailmassa muutos ei ole enää pelkkä hanke joka jalkautetaan, sen sijaan muutos tuo uusia mahdollisuuksia ja haastaa organisaatiot jatkuvaan uudistumiseen.

Muutosten maailma vaatii esimiehiltä muutoksessa johtamisen taitoja. Esimies kykenee omalla johtamisellaan vaikuttamaan siihen, miten muutos koetaan ja miten tehokkaasti muutos saadaan osaksi organisaation arkea. Muutos on organisaatiolle monivaiheinen prosessi ja sitoutuminen muutokseen vaatii erilaista johtamista muutoksen eri vaiheissa. Ennen kaikkea muutoksen johtaminen vaatii esimieheltä hyviä viestintä- ja vuorovaikutustaitoja, joiden avulla muutoksesta tehdään ymmärrettävää ja motivoivaa.

Tämä valmennus auttaa esimiehiä hahmottamaan muutosta ilmiönä niin organisaation kuin yksilön näkökulmasta ja omaa roolia muutoksen arkeen viejänä ja edistäjänä. Valmennus tarjoaa toimintamalleja ja työkaluja hyvän vuorovaikutuskulttuurin rakentamiseen ja henkilökohtaisten dialogitaitojen hyödyntämiseen muutostyössä.

Valmennus pohjautuu alustuksiin, työkaluihin, keskusteluihin, kokemusten jakamiseen ja arjen vuorovaikutustilanteisiin liittyviin pohdintoihin sekä harjoituksiin.

Tervetuloa mukaan!

Esimiehenä muutoksessa – vuorovaikutus uudistumisen mahdollistajana

Tiistai 16.10.2018

- 09.00- **Tervetuloa, valmennuksen tavoitteet ja työskentelytavat**
- Muutos ilmiönä ja inhimillisenä kokemuksena**
- Millainen yrityskulttuuri mahdollistaa muutoskykyisyyden?**
- Henkilökohtaiset dialogitaidot**
- Luottamuksen tilan luominen
 - Arvostuksen osoittaminen
 - Ideointiin ja suunnitteluun osallistaminen
 - Keskustelu vuoropuhelun eli dialogin periaatteita noudattaen
 - Keskustelun fasilitointi
- Minä muutosjohtajana - oma toimintasuunnitelmani**
- 16.00 **Palaute, valmennus päättyy**

Päivän tarjoilut: Aamukahvi klo 9.00 aloituksen yhteydessä, lounas klo 11.30 - 12.15, iltapäiväkahvi klo 14.00 - 14.15. Muut tauot sopivasti ohjelman lomassa.

Valmentajana POHTOn sopimusasiantuntija Satu Turunen



Satu on ihmisten väliseen vuorovaikutukseen luottava yritysvalmentaja, jolla pitkä kokemus johtamis-, esimies- ja kehittämistyöstä sekä johtoryhmätyöskentelystä. Viitekehystenä valmennuksissa on ratkaisukeskeisyys ja NLP-menetelmät. Yritysvalmentajan työn lisäksi Satu toimii myyntipäällikkönä Kenkä-Meklari Oy:ssä. Satu motivoituu hyvästä ihmisten johtamisesta, jatkuvasta kehityksestä ja innostuu uusista asioista.

Koulutuspaikka

POHTO, Vellamontie 12, Oulu

Osallistumismaksu

Hinta 390 € sisältää opetuksen, materiaalin ja ohjelmassa mainitut ruokailut. Hintaan lisätään voimassa oleva alv. Osallistumismaksu laskutetaan vahvistuksen yhteydessä.

Lisätiedot

Kehittämispäällikkö Minna Jurvelin
puh. 050 5701 618
s-posti: minna.jurvelin@pohto.fi

Ilmoittautuminen

2.10.2018 mennessä

s-postilla: asiakaspalvelu@pohto.fi tai
www.pohto.fi

Peruutusehdot

Mikäli peruutus tapahtuu viimeistään viikkoa ennen kurssiaikaa, palautetaan hinnasta 50%. Tämän jälkeen tehdyistä peruutuksista ei maksua palauteta. Paikan voi tarvittaessa luovuttaa toiselle henkilölle.

Yöpyminen POHTOssa

Majoituksen voit varata ilmoittautuessasi nettisivuillamme tai sähköpostilla luotsi@pohto.fi ja puhelimella numerosta 010 8434 500.

Hinnat sisältävät aamiaisen

- 2hh 98 € / hlö / vrk (sis. alv:n)

- 1hh 84,50 € / hlö / vrk (sis. alv:n)

Yhteystiedot: Kortteeri-hotelli, Vellamontie 12, 90510 Oulu (Hietasaari).

Majoitusvarauksen muutoksista ja peruutuksista tulee ilmoittaa Kortteeri-hotelliin mielellään vuorokausi ennen saapumista klo 16.00 mennessä. Peruuttamatta jätetyistä varauksista veloitamme yhden vuorokauden 1hh huonehinnan.

Lisätietoja löydät www.pohto.fi sivuiltamme ja ajo-ohjeen www.pohto.fi/Toimipisteet.

Vastaanotomme on avoinna ma-to klo 7.30 - 17.00 ja pe klo 7.30 - 16.30.

Pidätämme oikeuden muutoksiin.



asiakaspalvelu@pohto.fi - www.pohto.fi

puhelin: 010 8434 500